

SPRUCE TECHNOLOGY, INC.

GUÍA DE CÓDIGOS DE PAGO DE CONNECTICUT

Fecha de entrada en vigor: 1 de octubre de 2026

Spruce Technology, Inc. proporciona esta Guía de Códigos de Pago de conformidad con los Estatutos Generales de Connecticut § 31-13a, según enmendados por la Ley Pública de Connecticut 26-12.

Esta guía identifica el código de pago que la Compañía utiliza actualmente para la compensación de horas extra. No todos los empleados son elegibles para recibir compensación por horas extra. La elegibilidad para horas extra se determina de acuerdo con las leyes federales y estatales aplicables y con las políticas de la Compañía.

Código de Pago de Horas Extra

Código de Pago	Descripción
OVERTIME	Pago de Horas Extra - Se utiliza para registrar las horas extra trabajadas por empleados no exentos elegibles y compensadas conforme a la tarifa de horas extra aplicable.

Diferenciales de Pago

Spruce Technology, Inc. no utiliza actualmente códigos adicionales de diferenciales de pago, tales como diferenciales por turno, pago por disponibilidad, pago por trabajo peligroso, pago por llamada de regreso al trabajo, pago adicional por días festivos o fines de semana, ni diferenciales geográficos.

La Compañía no está obligada a establecer códigos de pago adicionales únicamente para efectos de esta guía.

Esta guía será revisada y actualizada si la Compañía agrega un nuevo código de pago para horas extra o un diferencial de pago.

Preguntas o Inquietudes sobre el Cálculo del Pago

Los empleados que tengan preguntas o inquietudes con respecto al cálculo de las horas trabajadas, la compensación por horas extra o los diferenciales de pago deben comunicarse con:

Csilla Banyai
Vicepresidenta de Recursos Humanos
Spruce Technology, Inc.
Correo electrónico: cbanyai@sprucetech.com

Spruce Technology, Inc. administra sus prácticas de nómina y compensación de conformidad con las leyes federales, estatales y locales aplicables.

Fecha de entrada en vigor: 1 de octubre de 2026

Referencia legal: Estatutos Generales de Connecticut § 31-13a; Ley Pública de Connecticut 26-12, § 38